

GEDRAGS- CODE



Building
the world better



Inhoud

ONZE LEIDENDE PRINCIPES

P3	Onze waarden.....	P5
	Houdingen	P6
	Waardengericht leiderschap.....	P7

ONZE COMMITMENTS

P8	Diversiteit, gelijkheid, inclusieve en respect voor ieder individu.....	P9
	Milieu, gezondheid en veiligheid.....	P10
	Gemeenschapsbetrokkenheid en externe activiteiten.....	P11
	Milieu, Maatschappij en bestuur (ESG)	P12
	Mensenrechten.....	P13

INTEGRITEIT

P14	Ethische beslissingsboom.....	P15
	Anti-omkoping en corruptie.....	P16
	Geschenken en gastvrijheid.....	P17
	Financiële nauwkeurigheid en administratie.....	P18
	Leveranciers- en verkopersbeheer.....	P19
	Vertrouwelijkheid en gegevensbeveiliging.....	P20
	Intellectuele eigendom en naleving van wetgeving.....	P21
	Persoonlijk gedrag.....	P22

SPEAKING UP

P23

ONZE LEIDENDE PRINCIPES

Boodschap van de CEO.
Onze waarden.
Houdingen.
Waardengericht leiderschap.



ONZE LEIDENDE PRINCIPES

Onze Gedragscode bepaalt het verwachte gedrag voor leden van onze TPF-gemeenschap. Het beschrijft de ethische principes die ons handelen leiden en de verplichtingen die we nakomen tegenover alle belanghebbenden, namelijk onze medewerkers, leveranciers en langetermijnpartners.

TPF zorgt voor een uniforme toepassing van deze ethische normen in alle landen waar we actief zijn, ondanks de verschillende culturele en juridische nuances. Terwijl we de culturele diversiteit van elk land respecteren, streven we ernaar om vastgestelde normen te eerbiedigen.

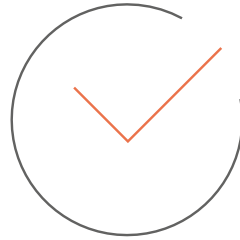
Het omgaan met ethische dilemma's is tegenwoordig gebruikelijk, vooral in situaties waarin besluitvorming niet eenvoudig is. Deze Gedragscode is bedoeld om in dergelijke situaties te helpen, door het belang van transparantie in beslissingen te benadrukken en discussies met directe contactpersonen aan te moedigen als er twijfels zijn.

We zetten ons in om zakenpartners die onze ethische normen zoals beschreven in deze Code naleven, met name op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieubeheer en zakelijke integriteit, te prioriteren. We zijn bereid om relaties te beëindigen met degenen die niet willen voldoen.

We tolereren geen onethisch of illegaal gedrag, ongeacht mogelijke kortetermijnvoordelen voor het bedrijf. Het is onze verantwoordelijkheid om ons te gedragen op een manier die het vertrouwen en respect van onze klanten, markten en de bredere gemeenschap verdient. Handel altijd met integriteit.

/ **José Castro Santos**
CEO

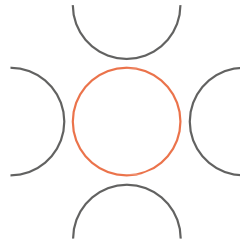
Onze waarden



Excellence

Het behalen van de hoogste niveaus van competentie, innovatie en kwaliteit.

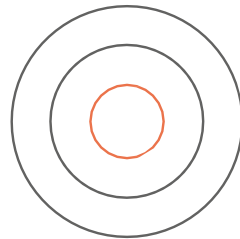
Onze toewijding aan uitmuntendheid stelt ons in staat om onze klanten uitzonderlijke diensten te leveren, hun verwachtingen steeds te overtreffen en hun totale ervaring te verbeteren.



Proximity

Lokale aanwezigheid met een mondiale reikwijdte.

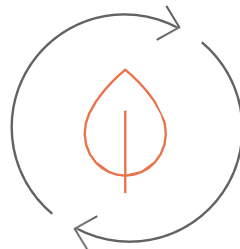
We combineren lokale nabijheid met een wereldwijde aanpak, en realiseren resultaten die verder gaan dan geografische grenzen. Samen met onze klanten en partners creëren we oplossingen die zijn afgestemd op de context van elk project.



Integrity

Integriteit stuurt onze inzet voor eerlijke en ethische zakelijke beslissingen.

We bevorderen een cultuur van wederzijds respect en ethiek in elke interactie, waarbij transparantie in al onze zakelijke relaties centraal staat.



Sustainability

Het beheren van de milieu-, sociale en economische impact.

Duurzaamheid is verankerd in elk project binnen onze organisatie, waarbij we prioriteit geven aan praktijken die de ecologische voetafdruk minimaliseren, sociale verantwoordelijkheid bevorderen en zorgen voor langdurige economische welvaart.

Houdingen



Ownership

Wees Proactief.

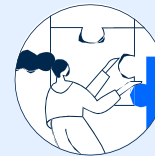
Neem verantwoordelijkheid, wees betrokken en draag gepassioneerd bij, alsof het succes van de organisatie ook jouw persoonlijke belang is.



Take Care

Zorg voor jezelf en anderen.

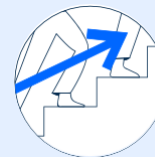
Geef prioriteit aan zowel individueel welzijn als een ondersteunende omgeving die het welzijn van alle teamleden bevordert.



Creativity

Wees nieuwsgierig en innovatief.

Ontwikkel een voorliefde voor uitdagingen en denk creatief om in te spelen op de meest complexe vraagstukken.



Continuous improvement

Daag jezelf elke dag uit om beter te worden.

Geloof dat een constante stroom van verbeteringen, zorgvuldig uitgevoerd, tot transformatieve resultaten leidt.

Waardengericht leiderschap

Bij TPF betekent waardengericht leiderschap dat leiderschaps-handelingen en beslissingen in lijn zijn met ethische kernprincipes en overtuigingen.

Onze leiders inspireren vertrouwen en zekerheid door consequent de TPF-waarden uit te dragen. Door hun acties bevorderen zij een positieve organisatiecultuur waarin individuen zich gewaardeerd, gemotiveerd en toegewijd voelen aan het bereiken van gezamenlijke doelen.

- Hoe zorg je voor goed leiderschap?
- Hoe sluit deze beslissing aan bij de kernwaarden van onze organisatie?
- Hoe kan ik open en eerlijke communicatie garanderen?
- Wat zijn de mogelijke langetermijneffecten van deze beslissing op onze belanghebbenden en gemeenschap?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Het geven van het goede voorbeeld door integriteit, bescheidenheid en ethisch gedrag te tonen.
- Het empoweren en inspireren van onze teamleden om hun volledige potentieel te benutten en bij te dragen aan onze gedeelde visie.
- Het bevorderen van een cultuur van vertrouwen, samenwerking en open communicatie.

WIJ WEIGEREN



- Onze machtspositie te misbruiken of anderen te manipuleren voor persoonlijk gewin.
- Moeilijke gesprekken of beslissingen te vermijden die nodig zijn voor het welzijn van onze organisatie.
- Kortetermijnresultaten te verkiezen boven duurzame langetermijngezondheid en -groei van de organisatie.



ONZE COMMITMENTS

Diversiteit, gelijkheid, inclusie en respect voor ieder individu.
Milieu, gezondheid en veiligheid.
Betrokkenheid bij de gemeenschap en externe activiteiten.
Milieu, sociale aspecten en goed bestuur (ESG).
Mensenrechten.

Diversiteit, gelijkheid, inclusie en respect voor ieder individu.

Wij zetten ons in voor het bevorderen van een diverse, eerlijke en inclusieve werkplek.

Onze inzet voor diversiteit, inclusie en respect is essentieel voor onze bedrijfscultuur en ons succes. Wij geloven dat diverse perspectieven innovatie stimuleren en dat een werkplek met verschillende achtergronden, ervaringen en ideeën leidt tot betere besluitvorming en bedrijfsresultaten.

- Hoe kunnen we diversiteit bevorderen in ons aanwervingsbeleid en respect voor ieder individu garanderen?
- Hoe zorgen we ervoor dat we gelijkheid in loopbaanontwikkeling en kansen waarborgen?
- Hoe zorgen we ervoor dat we een inclusieve en respectvolle werkcultuur creëren?
- Hoe zorgen we ervoor dat alle werknemers de beleid tegen intimidatie en inclusie begrijpen en naleven?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Het creëren van een inclusieve omgeving waar alle werknemers gelijke kansen hebben op groei en vooruitgang.
- Het bieden van een werkplek zonder discriminatie, intimidatie of misbruik, en het bevorderen van een cultuur van respect, inclusiviteit en wederzijdse ondersteuning onder alle werknemers.
- Het tijdig en eerlijk aanpakken en oplossen van klachten over intimidatie, discriminatie of uitsluiting.

WIJ WEIGEREN



- Elke vorm van intimidatie, discriminatie of uitsluiting op basis van ras, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap, politieke overtuiging, religie of andere door de wet beschermde kenmerken te tolereren.
- Klachten over discriminerend gedrag of praktijken te negeren of af te wijzen.
- Acties toe te staan die een vijandige of intimiderende werkomgeving creëren.



Milieu, gezondheid en veiligheid.

We beschermen het welzijn van ons team en het milieu door gezondheid, veiligheid en duurzaamheid centraal te stellen in onze activiteiten.



Wij zetten ons in om onze impact op het milieu te minimaliseren en een veilige en gezonde werkomgeving voor alle medewerkers te bieden.

- Hoe kunnen we gezondheid en veiligheid op de werkplek garanderen?
- Hoe kunnen we onze impact op het milieu beheersen?
- Hoe kunnen we een cultuur van verantwoordelijkheid voor milieu en veiligheid bevorderen?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Het naleven van alle relevante milieuwetgeving, gezondheids- en veiligheidsnormen.
- Het implementeren en handhaven van robuuste veiligheidsprocedures en trainingsprogramma's.
- Het voortdurend verbeteren van onze milieuprestaties door duurzame praktijken en innovaties.
- Medewerkers aanmoedigen om veiligheidsrisico's of milieuproblemen te melden.

WE WEIGEREN



- Gezondheids- en veiligheidsnormen in gevaar te brengen voor zakelijke gemakzucht of kostenbesparing.
- Praktijken toe te passen die het milieu schaden of natuurlijke hulpbronnen onverantwoord uitputten.
- Gemelde veiligheidsrisico's of milieuproblemen te negeren of niet aan te pakken.

Gemeenschapsbetrokkenheid en externe activiteiten.

Ons succes is verbonden met de gemeenschap en die we bedienen, en we dragen bij aan hun groei als verantwoordelijke en betrokken partners.

Onze betrokkenheid bij de gemeenschap staat centraal in onze bedrijfswaarden. Wij zetten ons in om een positieve impact te maken via diverse initiatieven die de samenleving ten goede komen en het welzijn van de gemeenschap bevorderen.

- Hoe kunnen we actief deelnemen aan gemeenschapsinitiatieven en lokale ontwikkeling ondersteunen?
- Hoe kunnen we bijdragen aan maatschappelijk welzijn en hoe sluiten deze initiatieven aan bij onze waarden?
- Hoe kunnen we op een verantwoordelijke en ethische manier omgaan met externe belanghebbenden?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Het opbouwen van sterke relaties met lokale gemeenschappen gebaseerd op vertrouwen, respect en wederzijds voordeel.
- Actief deelnemen aan gemeenschapsdiensten en lokale goede doelen, non-profits en initiatieven ondersteunen via bedrijfssponsoring en vrijwilligerswerk door medewerkers.
- Medewerkers aanmoedigen om vrijwilligerswerk te doen en bij te dragen aan projecten die lokale behoeften en uitdagingen aanpakken.
- Zorgen dat onze bedrijfsactiviteiten positief bijdragen aan de sociale en economische ontwikkeling van de gemeenschappen waarin we actief zijn.

WE WEIGEREN



- Onze verantwoordelijkheid om bij te dragen aan het welzijn van onze gemeenschappen te verwaarlozen.
- Deel te nemen aan activiteiten die niet in lijn zijn met onze waarden en ethische normen, of die een negatieve impact hebben op de lokale gemeenschap of het milieu.
- Gemeenschapsbetrokkenheid alleen te gebruiken voor publiciteitsdoeleinden zonder een daadwerkelijke impact te maken.



Milieu, maatschappij, en bestuur (ESG).

TPF zet zich in om principes van Milieu, maatschappij en bestuur (ESG) te integreren in onze bedrijfsactiviteiten en besluitvormingsprocessen.

- Hoe kunnen we gezondheid en veiligheid op de werkplek waarborgen?
- Hoe kunnen we onze impact op het milieu beheren?
- Hoe kunnen we een cultuur van verantwoordelijkheid voor milieu en veiligheid bevorderen?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Het verminderen van onze ecologische voetafdruk door duurzame praktijken en het behoud van hulpbronnen.
- Het ondersteunen van sociale initiatieven die ten goede komen aan onze medewerkers, gemeenschappen en de samenleving.
- Het handhaven van hoge normen voor corporate governance om verantwoording en transparantie te waarborgen.

WE WEIGEREN



- Deel te nemen aan praktijken die schadelijk zijn voor het milieu of de samenleving.
- Onze verantwoordelijkheden tegenover belanghebbenden en de bredere gemeenschap te verwaarlozen.



© Thiago Borazanian / TPF_Synergia

Mensenrechten.

Wij respecteren de waardigheid en rechten van alle individuen.

TPF zet zich in voor het respecteren van mensenrechten en zorgt ervoor dat onze activiteiten niet bijdragen aan schendingen van mensenrechten. Wij respecteren de waardigheid en rechten van alle individuen en verwachten hetzelfde van onze zakenpartners en leveranciers.

- Hoe zorgen we dat onze activiteiten mensenrechten respecteren?
- Hoe voorkomen we een schending van de mensenrechten?
- Hoe kunnen we mensenrechten bevorderen in onze keten?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Het respecteren en bevorderen van mensenrechten in alle aspecten van onze bedrijfsactiviteiten.
- Het waarborgen dat onze toeleveringsketen vrij is van dwangarbeid, kinderarbeid en andere vormen van uitbuiting.
- Het bieden van eerlijke lonen, veilige werkomstandigheden en gelijke kansen voor alle medewerkers.
- Het ondersteunen van initiatieven en organisaties die mensenrechten bevorderen.

WE WEIGEREN



- Deel te nemen aan of activiteiten te ondersteunen die mensenrechten schenden.
- Meldingen of tekenen van mensenrechtenschendingen binnen onze activiteiten of toeleveringsketen te negeren.
- Zaken te doen met partners of leveranciers die niet voldoen aan onze mensenrechtennormen.



INTEGRITEIT

Ethische beslissingsboom.
Anti-omkoping en corruptie.
Geschenken en gastvrijheid.
Financiële nauwkeurigheid en administratie.
Leveranciers- en verkopersbeheer.
Vertrouwelijkheid en gegevensbeveiliging.
Intellectuele eigendom en naleving van wetgeving.
Persoonlijk gedrag.

Ethische beslissingsboom

Introductie



Anti-omkoping en corruptie.

Bij TPF zetten we ons in om zaken te doen met integriteit, transparantie en verantwoording.

We hanteren een zero-tolerancebeleid voor omkoping en corruptie in welke vorm dan ook. Alle medewerkers, onderaannemers en derde partijen moeten zich houden aan de hoogste normen van ethisch gedrag, zoals beschreven in deze Gedragscode. Daarom moeten we de volgende vragen stellen om de implicaties te begrijpen en ethische besluitvorming te waarborgen:

- Hoe zorgen we dat geschenken, entertainment en gastvrijheid de integriteit van het besluitvormingsproces niet beïnvloeden?
- Hoe voorkomen we dat persoonlijke voordelen professionele relaties beïnvloeden?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Het handhaven van hoge ethische normen in alle professionele en persoonlijke interacties.
- Beslissingen baseren op verdienste, eerlijkheid en integriteit in plaats van persoonlijke voordelen.
- Zorgen dat beslissingen wettelijk compliant zijn en verdachte activiteiten onmiddellijk melden.
- Onafhankelijkheid behouden door zakelijke beslissingen te nemen als bedrijf, niet individueel.

WE WEIGEREN



- Ethische normen in gevaar te brengen of in strijd te handelen met de Gedragscode van TPF.
- Deel te nemen aan uitwisselingen waarbij gunsten worden verhandeld voor persoonlijk gewin.
- Persoonlijke relaties professionele oordelen laten beïnvloeden.
- Posities of invloed gebruiken om ongepaste voordelen te behalen.
- Praktijken te hanteren die in strijd zijn met eerlijke concurrentie.



Geschenken en gastvrijheid.

We erkennen het belang van het handhaven van ethische normen met betrekking tot geschenken en gastvrijheid.

In onze visie zijn geschenken en gastvrijheid gebaren die positieve relaties bevorderen en waardering tonen. Daarom waken wij ervoor dat transparantie, eerlijkheid en naleving in alle interacties worden gegarandeerd. Onze procedures reguleren strikt het geven en ontvangen van geschenken en gastvrijheid om elke schijn van ongepastheid te voorkomen.

De vragen in het licht zijn:

- Hoe zorgen we ervoor dat geschenken en gastvrijheid niet worden gebruikt om zakelijke beslissingen te beïnvloeden?
- Hoe kunnen we afstemmen op culturele normen en verwachtingen met betrekking tot geschenken en gastvrijheid?
- Hoe voorkomen we dat geschenken en gastvrijheid belangenconflicten veroorzaken?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Transparantie, eerlijkheid en naleving bevorderen, en ervoor zorgen dat elk geschenk of gastvrijheid, ontvangen of aangeboden, geen perceptie van ongepaste invloed creëert.
- Culturele normen en praktijken met betrekking tot het geven van geschenken erkennen en respecteren.
- Zorgen dat ontvangen geschenken voldoen aan toepasselijke wetten en regels voordat deze worden geaccepteerd.

WE WEIGEREN



- Geschenken te ontvangen of te geven die als extravagant of overdreven worden beschouwd, omdat deze een perceptie van ongepaste invloed kunnen creëren.
- Geschenken te accepteren die gepaard gaan met voorwaarden of verwachtingen van voorkeursbehandeling.
- Geschenken te vragen aan directe of indirecte zakenpartners, klanten of potentiële klanten.



Financiële nauwkeurigheid en administratie.

Door strenge beleidslijnen en praktijken op het gebied van financiële nauwkeurigheid en administratie na te leven, versterken we transparantie en vertrouwen bij onze stakeholders, terwijl we risico's van financieel wanbeheer en niet-naleving beperken. Deze inspanningen dragen bij aan de duurzame groei en het succes van TPF in een dynamische zakelijke omgeving.

We bestrijden risico's met vragen zoals:

- Hoe zorgen we voor nauwkeurige financiële rapportage?
- Hoe kunnen we beter voldoen aan boekhoudnormen en regelgeving?
- Hoe kunnen we financiële processen verbeteren?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Het implementeren van robuuste interne controles, zoals functiescheiding en goedkeuringsprocessen, om fouten en fraude te voorkomen.
- Het zorgvuldig en georganiseerd documenteren van financiële transacties, contracten, facturen, ontvangstbewijzen en ondersteunend materiaal in overeenstemming met wettelijke vereisten.
- Tijdige en transparante rapportage van financiële informatie aan stakeholders, die de financiële gezondheid en prestaties van het bedrijf weerspiegelen.

WE WEIGEREN



- Informatie op te nemen die onjuist, onvolledig of misleidend is.
- Financiële rapporten af te ronden die materiële fouten of significante omissies bevatten, nauwkeurigheid en volledigheid moeten voor indiening worden gewaarborgd.
- Prognoses of financiële schattingen te baseren op onbewezen aannames of speculatieve gegevens.



Leveranciers– en verkopersbeheer.

We zetten ons in om eerlijke concurrentie binnen ons bedrijf en in onze relaties met leveranciers en verkopers te bevorderen.

Eerlijke concurrentie zorgt ervoor dat alle medewerkers, afdelingen en bedrijfseenheden ethisch en competitief opereren, en een cultuur bevorderen waar innovatie, samenwerking en hoge normen voor integriteit centraal staan.

Wij verwachten dat onze agenten, consultants, joint venture-partners of andere derde partijen die namens ons handelen, zich houden aan de normen van ethisch en professioneel gedrag zoals beschreven in deze Gedragscode, evenals de mate van hun interne controles om ongepast gedrag te voorkomen.

- Hoe kunnen we eerlijk concurreren zonder toevlucht te nemen tot oneerlijke prijsstrategieën, en hoe zorgen we voor transparantie bij de selectie van leveranciers en verkopers?
- Hoe kunnen we de voordelen van onze producten of diensten duidelijk en waarheidsgetrouw communiceren om klantvertrouwen op te bouwen en gezonde relaties met verkopers en leveranciers te behouden?
- Hoe kunnen we eerlijke lonen, veilige werkomstandigheden en niet-discriminerende praktijken bieden?
- Hoe kunnen we risico's beoordelen en beperken die gepaard gaan met samenwerkingen met leveranciers en verkopers?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Transparantie bevorderen bij de selectie van leveranciers/verkopers om vertrouwen op te bouwen.
- Leveranciers en verkopers selecteren op basis van objectieve criteria zoals kwaliteit, kosten, betrouwbaarheid en afstemming op onze normen.
- Langdurige relaties opbouwen en onderhouden met leveranciers en verkopers, gebaseerd op vertrouwen, wederzijds respect en gedeelde waarden.
- Open communicatiekanalen faciliteren om zorgen en feedback van leveranciers en verkopers aan te pakken.

WE WEIGEREN



- Compromissen te sluiten over de kwaliteits- en veiligheidsnormen van onze producten of diensten.
- Leemten in regelgeving uit te buiten om oneerlijke voordelen te behalen of potentiële belangenconflicten in onze relaties te negeren.



Vertrouwelijkheid en gegevensbeveiliging.

Vertrouwelijkheid is essentieel om gevoelige informatie te beschermen en het vertrouwen van onze klanten, medewerkers en partners te behouden.

- Hoe zorgen we dat vertrouwelijke informatie beschermd blijft?
- Hoe kunnen we vertrouwelijke informatie op een verantwoordelijke manier behandelen en delen??
- Hoe kunnen we de naleving van vertrouwelijkheidsovereenkomsten en -beleid waarborgen?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Het beveiligen van vertrouwelijke informatie en ervoor zorgen dat alleen bevoegde personen er toegang toe hebben.
- Vertrouwelijke informatie uitsluitend gebruiken voor legitieme zakelijke doeleinden..
- Voldoen aan alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot gegevensbescherming en privacy..

WE WEIGEREN



- Vertrouwelijke informatie te delen met onbevoegde partijen..
- Vertrouwelijke informatie te gebruiken voor persoonlijk gewin of niet-zakelijke doeleinden.



Intellectuele eigendom en naleving van wetgeving.

Het beschermen van onze intellectuele eigendom en het waarborgen van naleving van de wetgeving zijn cruciaal om ons concurrentievoordeel en onze juridische positie te behouden.

- Hoe kunnen we onze intellectuele eigendom beschermen?
- Hoe kunnen we voldoen aan wetten op het gebied van intellectuele eigendom?
- Hoe kunnen we zorgen dat we ons houden aan wettelijke voorschriften?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Het beschermen van onze intellectuele eigendomsrechten en het respecteren van de intellectuele eigendomsrechten van anderen.
- Het naleven van alle toepasselijke wetten, voorschriften en industriënormen.
- Juridisch advies inwinnen wanneer nodig om te zorgen voor naleving van complexe juridische kwesties.

WE WEIGEREN



- Inbreuk te maken op de intellectuele eigendomsrechten van anderen.
- Deel te nemen aan illegale of onethische activiteiten die onze juridische positie in gevaar kunnen brengen.



Persoonlijk Gedrag.

Het persoonlijke gedrag van elke medewerker weerspiegelt op TPF als geheel.

We verwachten van alle medewerkers dat zij de hoogste normen van integriteit en professionaliteit naleven in hun persoonlijke gedrag, zowel binnen als buiten de werkplek.

- Hoe kunnen we ethisch gedrag in persoonlijk handelen waarborgen?
- Hoe kunnen we ons persoonlijke gedrag in professionele omgevingen begeleiden?
- Hoe integriteit en professionaliteit in persoonlijke acties bevorderen?
- Hoe verantwoordelijkheid voor persoonlijk gedrag stimuleren?

Onze verantwoordelijkheid:

WE VERBINDEN ONS TOT



- Belangenconflicten vermijden en eventuele conflicten melden aan het management.
- Bedrijfsmiddelen beschermen tegen diefstal, verlies, misbruik of schade.
- Sociale media en andere openbare platforms verantwoord gebruiken, waarbij persoonlijke meningen en opmerkingen het bedrijf niet negatief beïnvloeden..
- Bedrijfsmiddelen verantwoordelijk en uitsluitend voor zakelijke doeleinden gebruiken.

WE WEIGEREN



- Gedrag te vertonen dat de reputatie van TPF kan schaden of het vertrouwen in onze organisatie kan ondermijnen.
- Bedrijfsmiddelen te gebruiken voor persoonlijk gewin of activiteiten die een belangenconflict veroorzaken..
- Bedrijfsmiddelen te gebruiken voor persoonlijk gewin of activiteiten die niet gerelateerd zijn aan de bedrijfsvoering.
- Deel te nemen aan activiteiten die bedrijfsmiddelen kunnen schaden of in waarde verminderen.



Speaking up.

Bij TPF zetten we ons in voor een cultuur waarin iedereen zich gesterkt voelt om zich uit te spreken over onethisch gedrag of zorgen te uiten die onze organisatie kunnen beïnvloeden. Als je acties waarneemt die niet in lijn zijn met onze waarden of ethische normen, is het jouw verantwoordelijkheid om deze te melden.

In eerste instantie raden we je sterk aan om eventuele zorgen te bespreken met je directe leidinggevende. Open en eerlijke communicatie binnen je team is cruciaal om een verantwoordelijke en ethische werkomgeving te bevorderen.

Als je je ongemakkelijk voelt om je directe leidinggevende te benaderen of als het probleem hen betreft, kun je contact opnemen met de verantwoordelijke voor compliance binnen jouw Business Unit.

Als laatste stap, als je vindt dat jouw zorg niet adequaat is behandeld op lokaal niveau, kun je de zaak escaleren door contact op te nemen met het wereldwijde compliance-team via

global.compliance@tpf.be. Dit kanaal is ontworpen om ervoor te zorgen dat eventuele zorgen vertrouwelijk kunnen worden gemeld en op de juiste manier worden afgehandeld. TPF streeft ernaar de hoogste normen van ethisch gedrag te handhaven, en alle meldingen die te goeder trouw worden gedaan, zullen serieus worden genomen zonder angst voor represailles.



Bedankt

GEDRAGSCODE

